



Vœux du Président

Lors d'une récente diffusion de la célèbre émission de radio, « les grosses têtes », l'animateur demandait aux participants de découvrir l'auteur de la citation suivante :

« Ne manque jamais une occasion d'aider ton prochain quand il est dans la difficulté car tu peux être certain qu'il saura s'en souvenir quand... il y sera de nouveau »

C'est à Fernand Raynaud, comique du précédent millénaire, que nous devons cette formule humoristique au ton légèrement cynique car bousculant gentiment la pensée judéo chrétienne mais aussi tellement pleine de sens.

En effet, si nous nous engageons dans une cause comme celle que porte le CREPI, c'est bien par ce que nous ressentons, grâce à nos fameux neurones miroirs, la détresse de nos semblables et que cette sensation nous étant désagréable, nous voulons la faire cesser.

C'est aussi vraisemblablement et plus égoïstement par ce que nous savons que nous pourrions nous retrouver, nous ou nos proches, dans la même situation, l'engagement dans ce type d'action étant une manière de conjurer le sort et aussi d'imaginer une autre chute, plus classique pour le coup, à la petite phrase de Fernand Raynaud.

Mais c'est enfin aussi et surtout, pour que, grâce à nos actions, et aux résultats que celles-ci nous permettent d'atteindre en termes d'insertions réalisées, nous nous fassions connaître et reconnaître afin d'être encore davantage sollicités.

Car si, vis-à-vis de nos divers financeurs, nous n'avons pas à rougir de notre

notoriété, qui certes peut et va encore progresser, nous devons cependant encore travailler sur ce sujet auprès des publics que nous aidons.

Le problème est en effet aujourd'hui, bien plus le nombre de candidats participant aux actions que celui des entreprises ou partenaires.

Et même, si l'on évoque dans beaucoup de secteurs d'activité une pénurie de main-d'œuvre, il reste encore malheureusement beaucoup de personnes en difficulté d'emploi.

Et celles-ci, il va falloir aller les chercher, les convaincre que nous pouvons les aider, car pour beaucoup, elles ont perdu confiance, en elles, dans les autres, dans le système tout entier, bref elles ont baissé les bras.

Je vous souhaite donc à tous, au nom du CREPI Touraine une excellente année 2020 qui nous permette en outre d'atteindre et d'aider de nouveaux candidats sans pour autant abandonner l'idée, et enrichir ainsi le constat de Fernand Raynaud, que parmi ceux que nous aurons accompagnés certains nous rejoindront peut-être aussi un jour.

Jacques STOCKEL

Président du CREPI Touraine

RETOUR SUR NOS ACTIONS

J'IRAI TRAVAILLER CHEZ VOUS

La fin de l'année est également synonyme de la fin de l'action pour les candidats de l'action « J'irai travailler chez vous ». Pendant près de 3 mois, les 30 demandeurs d'emploi accompagnés ont ainsi enchaîné les ateliers de techniques de recherche d'emploi avec les chargés de mission du CREPI Touraine, mais aussi les rencontres avec nos adhérents, les simulations d'entretien et une dizaine de visites d'entreprises (généralement les vendredis matin).

Il y avait également en fil rouge la réalisation de 4 documentaires vidéos, au sein de nos entreprises adhérentes : merci à Accefil, Multisigne, Peugeot GGT et Valexco de nous avoir accordé de leurs temps et d'avoir ouvert leurs portes pendant 2 demi-journées. Le temps fort de cette action restera justement la soirée de projection des vidéos le mercredi 27 novembre, réunissant près de 80 personnes chez MAME, avec la présence des candidats, de nos financeurs

(agences Pôle Emploi de Joué-lès-Tours et des 2 Lions), les entreprises adhérentes et l'association prestataire pour la vidéo (Sans Canal Fixe).

Vous pouvez retrouver toutes les vidéos sur le lien ci dessous :

https://www.youtube.com/channel/UCQEk4mJKu8dY1dQsPgFR1w?view_as=subscriber



BÂTISSEURS D'AVENIR



GESTION DES OFFRES

Sur l'année 2019, nous avons géré 123 offres et 27 contrats ont été signés (22 % des embauches ont été réalisées par des candidats du CREPI Touraine).

Dans le détail, cela représente 9 contrats en CDI, 3 CDD de 6 mois et +, et 15 CDD de moins de 6 mois.

En tout, 246 candidats du CREPI Touraine ont pu être mis en relation (une moyenne de 2 candidats par offre).

De belles avancées sont à noter :

- 123 offres recueillies contre 65 l'année dernière
- 27 contrats signés contre 16 l'année dernière

Ces chiffres sont encourageants. N'hésitez pas à nous contacter pour évoquer vos futurs besoins ponctuels et récurrents !

Contact : pierre.petit@crepi-touraine.com

Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises



LE PAQTE

Sept - déc 2019

Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises

32 entreprises signataires

67,5%

d'élèves placés en stage suite à leur demande

Contact

laurence.foucault@crepi-touraine.com

02-47-74-57-31 / 06-66-04-52-95

EN 2019 LE CREPI TOURAINE A ACCOMPAGNÉ

EN 2019 LE CREPI TOURAINE A ACCOMPAGNÉ

951 PERSONNES

 537
Hommes

 414
Femmes

AGE



209 personnes < 26 ans



658 personnes 26 à 54 ans



84 personnes 55 ans et plus

ÉTAPES DE PARCOURS

13 PMSMP

7 Stages < 6 mois

164 CDD < 6 mois

261 Mission d'intérim < 6 mois

14 Formations de remise à niveau

168 Simulations d'entretien

SOLUTIONS DURABLES

92 CDI

51 CDD > 6 mois

12 Mission d'intérim > 6 mois

2 Créations ou reprise d'entreprise

34 Formations qualifiantes sans alternance

58 Formations qualifiantes avec alternance

VIE DU CREPI TOURAINE



Le Centre des Jeunes Dirigeants (CJD) organise comme tous les ans les Trophées de la Performance Globale.

Le principe est très simple : des groupes d'étudiants (ESCEM, Polytech, Psycho) accompagnés par un parrain (issu de la Chambre Professionnelle du Conseil) audient des entreprises/organisations candidates autour de leur Performance Globale (la RSE).

Le groupe d'étudiants réalise un diagnostic de la Performance Globale de l'entreprise, afin de valoriser les pratiques existantes et d'identifier des axes de développement.

En 2020, le CREPI Touraine a souhaité s'engager dans cette démarche pour valoriser ses pratiques !

L'objectif sera également de développer la culture de la responsabilité sociétale auprès des futurs cadres et dirigeants d'entreprise que sont les étudiants qui vont nous auditer !



BIENVENUE A NOS NOUVEAUX ADHÉRENTS



Carine MERIGNAT

Psychologue du travail de formation. Parcours RH pendant 15 ans : out-placement individuel et collectif, bilans de compétences puis 10 ans dans le recrutement bienveillant de Pépites.

Consultante RH indépendante depuis janvier 2019 sur 2 sujets :

- Accompagnement à la mobilité professionnelle (opérateurs, techniciens, commerciaux, services supports, cadres

dirigeants...)

- Développement de la Marque Employeur auprès de TPE/PME ou l'importance de savoir mettre en avant sa e-réputation pour attirer les meilleurs Talents



L'entreprise compte 60 salariés (environ 32 ETP), dont 2 responsables de secteur.

Activité: ménage et repassage à domicile.

Embauche des intervenants en CDI avec un nombre d'heures assuré chaque mois. Parmi les critères de recrutement : savoir parler, lire et écrire le français, être à l'aise avec les mails (envoi planning et correspondance), savoir utiliser un GPS et être si possible véhiculé (grosse clientèle à St-Avertin, St-Cyr , Fondettes et quartier des Prébendes à Tours).

À vos agendas !

Mercredi 15 janvier : Permanence sur les ressources humaines animée par David PINTO du cabinet Coach & Road, tous les deuxièmes mercredis du mois au CREPI Touraine.(Réservation pour nos adhérents au 02.47.74.57.30)

Judi 23 janvier (8h30) : Café rencontre "partenaires de l'insertion"

Du 18 février au 19 mars : Action "Sport emploi"

Du 24 février au 24 août : Action "Route 37"

Du 9 mars au 10 avril : Action "Bâtisseurs d'avenir"

Les 3 et 4 mars : Action "Rallye pour l'emploi"

Mardi 17 mars (17h30) : Assemblée générale du CREPI Touraine, suivie d'une conférence.

Jeudi 26 mars (8h30) : Café rencontre "Les rencontres de l'alternance"

CREPI Touraine
6 rue du Pont de l'Arche 37550 Saint-Avertin
02 47 74 57 30
contact@crepi-touraine.com